

Referat af bestyrelsesmøde d. 3. juni 2014

Tilstede: Søren Damtoft, Anton Svendsen, Henrik Layborn, Rasmus Hoffman-Hansen, Raphael Al-Najaar, Jacob Carlsson, Diana Stråso Kjør, Peter Schjødt og Birgitte Nielsen

Afbud: Dorthe Pedersen og Trisse Dyrløv

1. Velkommen til nyt bestyrelsesmedlem, Rasmus Hoffman-Hansen
2. Godkendelse af referat fra d. 17.3.2014
3. Drøftelse af økonomiske nøgletal

Regnskab 13 var med stort overskud pga. bedre gennemførelse af elever og tilbagebetaling af ejendomsskatter på 2,5 mio. kr.

Faldende ungdomsårgange, politiske tiltag og øget konkurrence (bl.a. privat gymnasium) gør, at der forventes faldende optag fremover. Derfor budgetteres med optagelse af 10 klasser på stx fremover.

Køge Gymnasiums styrker er bl.a. at en meget stor andel af eleverne på både stx og hf går videre på videregående uddannelser. Sidst år var topscorerne medicin på KU og ingeniør på DTU. Værdier: Faglighed, rummelighed, sammenhold og kreativitet.

Taxametertilskuddet er fra 2010 til 2013 steget med 15 mio. kr. Der opstilles 4 scenarier for tiltag i forhold til beskæring i taxametertilskuddet og nedgang i ungdomsårgangene (vedlagt som bilag). De underskud der kan forventes i 2017 og 2018 må tænkes ind i de fremtidige budgetter. Efter skoleåret 1314 har vi en fornemmelse af hvad OK13 koster og hvad omkostningerne bliver fremover.

Henrik Layborn mener vi skal gøre tydeligt opmærksom på vores styrker. Rasmus Hoffman-Hansen: Hvordan griber I PR-an? KG har pjaser til elever, Åbent hus fungerer godt, tilbud til talenter indenfor alle områder. Det er vigtigt KG ikke går 2 klasser ned. JA: Sidste år lykkedes det at bygge via driften, hvor længe skal vi blive ved med det? Det skal vi fremover, da der ikke kan tages yderligere lån.

4. Opskrivning af anlægsbudgettet

Der er planlagt omfattende investeringer i bygningsmassen hen over sommeren 2014, dette kan betyde likviditeten bliver presset. Markeringer med rødt i anlægsbudgettet er de ting, der kan udelades til investering nu og her for ikke at presse likviditeten. Graf med likviditet fremlægges på mødet, der sammenlignes med likviditeten i 2013. Lige nu er der 16 mio. kr. i likvide midler derudover har skolen en Kassekredit på 5 mio. kr., hvis der bruges 12 mio. til anlæg i 2014 kommer vi tæt på de 4 mio. som vi gerne vil have i kassen. Bestyrelsen er tryk ved at der laves investeringer nu. Studieceteret etableres, men bliver blot et lokale på sproggangen. Anton Svendsen henviser til elevtrivselsundersøgelsen (ETU) og påpeger, at det er vigtigt der bruges ressourcer på it, Raphael siger det er blevet bedre, certifikatet skal forbedres. Trådløs printning virker også nu.

Det reviderede anlægsbudget godkendes

5. Drøftelse af studiemiljø og elevtrivselsundersøgelse

KG ligger som nummer 10 af de deltagende skoler i Ennovas ETU og eleverne er generelt glade for at gå på skolen. Der er en kadence, hvor undersøgelsen gennemføres i november, derefter drøfter teamlærerne resultaterne i klasserne, elevrådet laver et seminar og derefter nedsættes et udvalg med elever, lærer og ledelsen, som udarbejder en handlingsplan. Anton Sveendsen: det er vigtigt at der holdes fast i at de fysiske forhold skal forbedres, at der tænkes mere elevrettet. Jacob Carlsson: Det er trist at se at elevernes tilfredshed med lærernes forberedelse til undervisningen er faldet med 5 procentpoint. Anton Svendsen: vigtigt at vi stadig stræber efter at blive bedre.

6. Drøftelse af arbejdsmiljø og medarbejdertrivsel

Krav fra bestyrelsen at mindst 60% svarede, det har de gjort med 71%. Undersøgelsen er behandlet i MIO. Arbejdsmiljørepræsentanten har udarbejdet spørgsmålene til undersøgelsen. Der har været et ønske om noget konkret på baggrund af den handlingsplan, som er udarbejdet i MIO. Anton Svendsen: antallet af spørgsmål er enorm og de kredser om det samme. Jacob Carlsson: der skulle evalueres på en handlingsplan med 3 hovedpunkter. Peter Schiødt: Processen har strukket sig over flere år, dette er muligt da største delen af medarbejderstaben har været her i mange år.

Hovedpunkterne fremgå af MIO-referatet fra d. 2.5.14. Jacob Carlsson fremlage undersøgelsen: Planlægning var med, da det er lavt hængende frugter. Der er et problem med om der er fokus nok på undervisningen, det er svært at vide, hvad der er vigtigt, derfor tages det op på næstkommende PR-møde. Det er vigtigt, at der ikke er medarbejdere, der føler sig mobbet. Anton Svendsen: Jeg vil foreslå, at dem der tilkendegiver de er blevet mobbede får en tidsfrist til at melde tilbage til en de har tillid til, hvad sagen handler om ellers skal et rygte om mobning lukkes ned. Jacob: ærgerligt der ikke er en tidsbegrænsning på spørgsmålet på et år f.eks. Det er vedtaget i MIO, at der skal afholdes 2 årlige samtaler om lærernes arbejdsopgaver med deres næreleder. Rasmus Hoffman-Hansen: Kan I sige noget om tidsregistreringen? Det er nyt og begge sider skal indstille sig på det. For nogen er det en frihed for andre er det en belastning. Det er ikke problematisk med tidsregistreringen. Problemet er hvilke reelle muligheder der er for at flytte rundt på ting. Rektor håber vi kan have en dialog omkring, hvordan opgaver kan løses på en bedre måde. Anton anbefaler undersøgelsen gennemføres igen næste år og suppleres med spørgsmål som: Har du overvejet at søge væk? Vil du anbefale skolen til andre? Da undersøgelsen er meget problemorienteret.

7. Drøftelse af indsatsområder 2014-15 (bilag)

Tidligere har vi haft en lang liste af indsatsområder, vi ligger nu i den bedre ende og derfor er der i år kun 3 indsatsområder. Anton og Dorthe er kommet med nogle kommentarer omkring målbarhed af punkterne., det er forsøgt indarbejdet. De 3 områder er: internationalisering, innovation og it-didaktik. Områderne skal indarbejdes over flere år. Anton godt med 3 mål og med et flerårigt perspektiv, så de kan blive rykket. Indsatsområderne bliver taget op i faggruppesamtalerne fremover.

8. Drøftelse af målopfyldelse for rektors nuværende resultatlønskontrakt

De grå bokse i bilaget er rektors kommentarer. Arbejdsklima er stadig meget svært at gøre målbart. Målt på om medarbejderne føler sig hørt, i nogle tilfælde gør de og andre ikke. Jacob Carlsson: Opfølgning på handleplan er forbedret, hvorimod dialog om OK13 er i proces. Det første er over middel, det andet under. Anton: det er frustrerende, at man ikke kan se hvad succeskriteriet er. Kontrakten er dumpet. Jacob Carlsson: medarbejderne er glade for at det er det der er fokus på. Diana næste år skulle det gerne være nogle andre emner, der er fokus på, derfor kan det være svært at sammenligne fra år til år.

Ledelsen grundløn blev diskuteret, Peters løn ligger lavt, det betyder hele ledelsen trækkes ned. Det undersøges til næste gang hvordan niveauet er.

9. Drøftelse af indhold i rektors kommende resultatlønskontrakt

Peter Schiødt vil gerne starte en debat omkring kontrakten tidligt i processen. Anton Svendsen: vil gerne have eleverne får større vægt i kontrakten i form af elevtilfredshed og afgangresultater. De dele af årgangsresultaterne, hvor det er problematisk på Køge Gymnasium skal med, så der bliver forbedret på de rigtige steder. Birgitte Nielsen: Det er også vigtigt at holde et højt ambitionsniveau, der hvor vi klarer os godt. Diana Stråso Kjør: Hvordan vil man måle på afgangresultater, kan man nå at ændre det på et år? Det faglige niveau er vigtigt.

Henrik Layborn man kunne også arbejde med sygefravær, det kunne være en parameter for medarbejdertrivsel.

10. Køge Gymnasiums venner

Tanken er det skal være en støtteforening, som tydeliggør den støtte der er fra lokalområdet. Det kan være i form af medlemskab, som giver mulighed for at give tilskud til elevaktiviteter. Det kunne være tilskud til elever med færre midler til støtte for dyre studierejser, dette kan blive særligt aktuelt med etablering af en international klasse fra skoleåret 1516. Det kunne også være et ambassadørkorps, hvor man kan bruge deres kompetencer i undervisningen.

11. Ansættelser

Der udleveres en liste over personaletilgang og -afgang. 4 stopper, en uddannelsesleder og 3 lærere, som går på pension, derudover har en uddannelsesleder ønsket at vende tilbage til undervisningen. Der ansættes 2 nye uddannelsesledere, 2 lærere og 2 vikarer fra dette skoleår fastansættes-

12. Kommende møder

De udmeldte datoer blev fastholdt.

13. Meddelelser

Udgår

14. Evt.

Anton: hvordan der følges op på punkterne på næste møde? Der må gerne komme en opfølgning på eksamensresultaterne.

Der er translokation d. 26. juni kl. 16 i hallen, bestyrelsen er velkommen.

Ref: BI