

Referat af bestyrelsesmøde d. 28. august 2013

Tilstede: Søren Damtoft, Dorthe Pedersen, Hans Erik Jensen, Pascale Stenberg, Trisse Dyrlov, Peter Schiødt og Birgitte Nielsen

Afbud: Jacob Carlsson, Anton Svendsen og Raphael Al-Najaar, Anton Svendsen

Mette Frølund deltager som stedfortræder for Jacob Carlsson

1. Godkendelse af referat fra d. 11.6.2013 (bilag)

2. Årsrapport og revisionsprotokollat (bilag). Orientering.

Ministeriets skrivelse (bilaget) er i tråd med ledelsesrapporteringen og bestyrelsens efterfølgende beslutninger.

Vi skal være opmærksom på rente swapen og den måde den påvirker vores egenkapital. Ministeriet gør det for at vise de har lavet deres tilsynspligt.

Der planlægges et ny økonomimodel i samarbejde med Deloitte, hvor budget og likviditet følges mere nøje.

3. Rektors resultatlønskontrakt 2013-14 (to bilag). Indledende drøftelse.

Ministeriet har udsendt nye retningslinjer (vedlagt sammen med et første udkast til en ny kontrakt). Kontrakten kan færdiggøres på næste møde d. 24. oktober.

PS har set på andres resultatlønskontrakter, vi skal passe på kontrakten ikke kun er hensigtserklæringer. Kontrakten på KG har altid været tættere på det nye krav om målbare parametre. Puljen til ekstrarammen er øget og der er specifikke krav til indholdet. Resultatlønskontrakten skal være færdig til november og der er en del af skoleåret gået. Bestyrelsesformanden indstiller til, at der laves en indledende drøftelse i dag og kontrakten færdiggøres på bestyrelsesseminaret til oktober.

De enkelte punkter blev drøftet.

Udvikling: Skolen er tilmeldt et udviklingsprojekt med globalisering i sprogfagene under Undervisningsministeriet. Det blev diskuteret, hvordan det kunne gøres målbart. DP: dette er en god anledning til at diskutere om dette er et godt projekt. Punkter på resultatlønskontrakten kan i nogle tilfælde blot være initiativer og i andre tilfælde kan det være effektmål. Det vigtigste er, at der gøres noget godt. Grønt flag overrækkelsen skal foretages af borgmesteren og dette bliver synligt på f.eks. skolen hjemmeside. MF mener, at når vi er blevet grøn skole kan vi også blive bedre på det grønne område. Så punktet omskrives til at der skal ske flere initiativer, der kvalificerer os som grønnt flag skole.

Studiemiljø det er blevet diskuteret om der skulle fortages en ETU hvert år, der er blevet afholdt et møde mellem lærere og elever fra bestyrelsen, hvor det blev pålagt rektor at træffe en beslutning om hvad vi gør i år. Det undersøges om vi selv kan foretage undersøgelsen næste skoleår, men i år laves en ENNOVA-undersøgelse. Eleverne har været meget glade for undersøgelsen sidste år, det har aktiveret mange elever og der nedsættes et udvalg bestående af elever og lærere som arbejder videre med en handlingsplan

Arbejds klima. Sidste år har der været et intenst forløb med erhvervspsykolog og handlingsplan. Dette skoleår skal der ikke tages nye initiativer, men følges op på det arbejde der er startet.

Lærerrepræsentanterne vil forsøge at komme med de 2 vigtigste punkter, der skal følges op på. Lige nu er det OK13, der skaber størst bekymring blandt lærerne. Der skal følges op på om kontakten med nærlederen kommer til at fungerer. Dette kunne undersøges i et ultrakort spørgeskema til lærerne. DP: Det handler om at være så åben og responsiv som muligt, så der opbygges en tryghed. Processen tager tid. Der bør måles på om folk bliver hørt.

Renovering af lærerværelset: De nye toiletter er færdige og resten af projektet gennemføres næste sommer. Dette punkt godkendes som det er.

Økonomi: Lærer/elev ratioen er igen en parameter for effektiviteten. Der er enighed i bestyrelsen om, at denne ratio ikke nødvendigvis skal blive meget større.

Frafald, også her er der en grænse for hvor lav frafaldet skal være. Der er taget mange initiativer, som involverer studievejledningen, uddannelseslederne og læsevejledere. Skolen bruger både inkluderende og ekskluderende initiativer.

Mentorordning er med i resultatlønskontrakten igen. Mentorkorpset er under udarbejdelse, der laves en beskrivelse af hvad en mentor skal.

Studiecafeen med 4g elever føres videre.

Lærernes tilstedeværelse: Dette gøres meget forskelligt på skolerne, på KG er alle enige om, at det skal være meningsfyldt. Det skal ikke være et krav at lærerne sidder på skolen og forbereder sig Til gengæld håber vi omlagt skriftlighed kan være en hjælp for eleverne, så der kan blive en proces at skrive opgaver. Omlagt skriftlighed betyder lærerne er tilstede på skolen og hjælper eleverne med det skriftlige arbejde.

Synlige forandringer: Ombygning af idrætssalene skal være færdigt til indvielse af hallen, så det bliver meget synligt om det er færdigt.

Alle opfordres til at sende præcise forslag til om formulering af resultatlønskontrakten for 1314 til PS inden næste møde.

4. Bestyrelsesseminar d. 24. oktober.

Forslag til emne: Evaluering

Uddannelseslederne inviteres med til seminaret, det starter kl. 14 og afsluttes med en middag.

Det blev fremført at evaluering har været et tema på et tidligere bestyrelsesseminar og måske er uddebatteret på nuværende tidspunkt. Hans Erik Jensen spørger om vi ikke hellere skal se fremad og se på skolens visioner. Det var alle enige i. Kan Dorthes viden ikke bringes i spil? Dorte vil gerne sige noget

om hvordan der kan arbejdes med værdier? Hvorfor er værdibaseret ledelse blevet vigtigere? Hvordan arbejdes der med forankring af værdier? Oplæg ca. ½ time.

Hans Erik Jensen kan kun være med til 15.45.

5. Meddelelser

PA: Er i studievejledningen begyndt at lave screeningsamtaler med alle 1hf'ere. Det er tidskrævende men givende.

DP har afleveret rapport til Ministeriet om forankringsledelse. Hun lovede at sende den til de øvrige medlemmer af bestyrelsen.

Trisse: Elevrådet har været rundt i alle klasser for at orienterer om elevrådsarbejdet, som noget nyt laves et orienteringsmøde om elevrådet. Det er nemt at få eleverne på KG til at være aktive i elevrådet. Det gør det både nemmere og sjovere at lave nye ting.

MF: Der har været et GL-møde, hvor OK13 blev diskuteret. Der er noget forvirring og usikkerhed blandt lærerne omkring, hvordan det kommer til at fungere. Det er en radikal anderledes måde at tænke arbejde på. Det skaber utryghed. Der er dog også positive fortællinger, hvor folk bemærker de er blevet bedre til at fokusere på deres arbejde.

PA: De lærer der har siddet med i MIO føler sig mere trygge ved det nye, fordi de har været tættere på ledelsen i forløbet.

BI: Musicalen er i gang med audition, Andreas Bro bidrager som instruktør 4 eftermiddage. Han er gammel elev fra skolen. Musicalen er i hallen i år, så der er plads til flere tilskuer.

PS: Er midt i en mediestorm. Skolen har fået et IT-system for at begrænse adgangen til skolens internet (bl.a. stoppe streaming af film) så vi har båndbredde nok til undervisningsbrug. Systemet bruges bl.a. til at man kan slukke for elevernes internet til eksamen samtidig med at andre klasser har undervisning. Der har været indlæg i flere medier.

Køge er med i Golden Days i år, temaet er filosofi. Skolen bidrager med en Cafe Kirkegaard. Det foregår d. 14. september kl. 14.30, det er åbent for alle.

Der er indvielse af hallen d. 20. september kl. 15.

Køge Private Realskole udbyder STX fra skoleåret 2014. De starter med 3 klasser. Skolelederen er godkendt som rektor. De har lov til at udbyde gymnasiale uddannelser på trods af der ikke er kapacitetsproblemer i området, dette kan de fordi det er en friskole. Vi arbejder videre med vores profil.

6. Evt.

Søren Damtoft vil gerne trække sig som formand for bestyrelsen senest ved årets udgang. Søren vil gerne blive i bestyrelsen. Alle beklagede, men forstod Søren's beslutning. Resten af bestyrelsen bedes overveje, hvordan bestyrelsen kan konstitueres.