

Bestyrelsesmøde d. 12. juni 2012

Søren Damtoft, Dorthe Pedersen, Hans Erik Jensen, Marianne Levin, Mette Frølund, Pascale Steenberg, Frederik Frost Lauersen, Sillas Poulsen, Peter Schiødt & Birgitte Nielsen

1. Velkommen til Marianne Levin fra Køge Kommunes skolevæsen

Søren og bestyrelsen bød velkommen til Marianne.

2. Godkendelse af referat fra d. 21.3.2012

Godk.

3. Status vedr. selveje og økonomi for byggerier

Oversigt over byggeprojekter er lavet i samarbejde med gymnasiefællesskabets arkitekt. Vinduer i aula mm. er udsat til 2013. Vi har haft licitation, men alle bud var meget højere end forventet. Projektet udsættes til 2013, når hallen er taget i brug og lånet kan hjemtages.

KG har fået 2,5 mio. fra kapacitetsudvidelsespuljen til ombygning af eksisterende idrætssale til klasselokaler til musik og billedkunst.

Der er indregnet hhv. 8 og 12% til uforudsete udgifter i hhv. halbyggeriet og ombygning af sproggangen. Skolens økonomi forbedres kraftigt næste år, da gennemførslen i 1g nu er så god, at vi dårligt har plads til elever der kommer udefra i 2g, der blev optaget 300 elever i august og der er stadig 294 elever tilbage fordelt på 10 klasser. Hvorfor? Tilbud fra studievejledning som er mere inkluderende, lektiefængsel, morgenkontrakt, lærerteamene tager godt hånd om klasserne, imødekomme kontorpersonale og UUV med uddannelsparathedsvurdering. I det hele taget et fælles arbejde, som alle bakker op. Peter gennemgår budget og gennemgår planlagte udgifter, samt forslag til finansiering, vedhæftet som bilag. KG presser ministeriet for en hurtig afgørelse på overtagelse af bygningerne. Byggeriet gør, vi har brug for finansiering, så der ikke kommer likviditetsproblemer i 2012. Nykredit vurderer bygningernes værdi til 70 mio., vi kan låne 80 % af værdien på realkreditlån, dvs. 56 mio. Det resterende lånes på et erhvervslån til 7 % rente. Dette skal tilbagebetales hurtigt, da det er dyrt sammenlignet med realkreditlån.

Bestyrelsen tager oplægget til efterretning.

4. Ophør og ansættelser 2012-13 (bilag)

En nyansat fysiklærer er sprunget fra og vi har fået 5 ansøgninger. Den ene var til samtale via Skype til Japan, han tilbydes stillingen.

5. Udmøntning af rektors resultatlønskontrakt

Peter gennemgår afrapportering af resultatlønskontrakt. Søren, Dorthe og Peter aftaler udmøntning. Benchmarking rapport på medarbejdertrivsel omdeles på mødet.

Lærerne har ønsket dette punkt i kontrakten, og de har svært ved at se betingelserne er opfyldt.

Lærerne føler ikke, de er blevet helt hørt her, da den øverste ledelse har fået en dårlig evaluering.

Søren mener ikke kontrakten er opfyldt, når vi ikke er på mindst gennemsnittet af gymnasierne i Benchmarking-rapporten, som er målet i kontrakten. Hvis det skulle give fuld bonus skulle det være opfyldt med mindst gennemsnittet eller over.

Marianne spørger til årsagssammenhængen f.eks. sygefraværet. Lærerne mener de ting som kan højne medarbejdertrivsel er f.eks. mere medarbejderindflydelse, implementering af stresspolitikken.

KG er i gang med en handleplan, emnet tages op på et MIO møde i morgen.

Lektiefængsel kombineres med lektiecafe, så svage elever kan få hjælp. Læsevejlederne screener alle 1. års elever, ved problemer tilbydes læsekurser, så læsehastigheden sættes op. Dette gøres for at mindske frafaldet.

Den nye hjemmeside er blevet godt modtaget. Derudover er der kommet en side på facebook, som især bruges af eleverne.

KG har et tilbud om at deltage i Akademiet for Talentfulde unge, i år deltager vi med 13 elever mod de 10 som var tildelt hver skole.

Ledelsen observerer undervisning i forbindelse med MUS, dette har ikke givet anledning til indvendinger fra lærerne.

Peter undrer sig over at MTU (medarbejder trivsel) tæller 20 % mod ETU (elev trivsel) 5 %.

Vi er glade for at KG har opretholdt søgetallet. Vi har gode lærere og mange ansøgere, når vi slår stillinger op.

Søren, Dorthe og Peter aftaler udmøntning af resultatlønskontrakten.

6. Campus Køge: Status

Vi indgår i samarbejdet Campus Køge omkring internationale forhold og udveksling samt på Event området. Der bliver en trailerrockkoncert, hvor der deltager 2 bands fra KG, ingen elever har endnu købt billet. Koncerten er d. 17. august, hvor vi har Intro, det kan være en årsag til det manglende billetsalg. KG siger konsekvent nej til lærerkompetenceudvikling, men vil ellers gerne samarbejde med de andre institutioner i Campus Køge. Marianne spørger om kompetencer kun kan være faglige, man kunne måske gå på tværs med pædagogiske kompetencer f.eks. i forbindelse med frafald. Pascale nævner, at KG's studievejledning deltager i kommunens fastholdelsesseminar, Pascale har været med sammen med lærere fra KG. Problematikkerne på de forskellige institutioner er meget forskellige, som studievejleder er det interessant, men ikke nødvendigvis for lærerne.

Bestyrelsen har vedtaget, at det er godt vi er med i Campus Køge virtuelt.

7. Drøftelse vedrørende bestyrelsens størrelse: Skal vi have en repræsentant for skolevæsenet i Stevns?

Bestyrelsens størrelse er blevet drøftet på et Campusmøde, KG har en meget lille bestyrelse, da der er mange elever fra både Køge og Stevns kommune ville det være hensigtsmæssigt begge er repræsenteret i bestyrelsen. Iflg. UVM må vi ikke dublere den kommunale repræsentant, men vi må gerne på skolevæsenet. Alle er enige om, at det er en god ide, Peter henvender sig til Stevns Skolevæsen. Marianne ved ikke om hun fortsætter eller det bliver direktøren.

8. Invitationer

a. Til indvielse af administrationens nye lokaler d. 22.6. kl. 13.30

b. Til translokationen i Ravnsborghallen d. 29.6 kl. 16

c. Til skolens 50 års jubilæum d. 31.8. kl. 18.

Til jubilæet skal man tilmelde sig aftenarrangementet, da der er middag med overraskelser. Om eftermiddagen er der 3 timers musik under åben himmel med gamle elever

9. Meddelelser

Frederik: Elevrådet har arbejdet sammen med en indsatsgruppe fra Køge Kommune om at forebygge kriminalitet bl.a. i Ellemarken. Anledningen har været den øgede bandekriminalitet i Køge. Pascale vil gerne høre om det i studievejledningen.

MF: arbejdstidsaftalen er gået igennem uden urafstemning, da ingen ønskede det. Der er også enighed om tildeling af kvalifikationstillæg til lærerne. Mette stopper som TR og derfor er det hendes sidste bestyrelsesmøde. Tak til Mette for hendes store indsats.

Pascale er med i netværk omkring Garantiskolen, så eleverne hurtigere kan komme videre i forbindelse med skift mellem ungdomsuddannelser. Næste år får vi en UUV-vejleder, der skal sidde på skolen. KG har fået 3 nye studievejledere + 1 udefra. Lone og Pascale skal på gruppevejledningskurser.

Dorthe: er stadig på orlov. Gymnasienetværkene er blevet færdige. Nogle af de udfordringer skolerne har haft har bl.a. været forankring af studieretningen og hvordan forankres det nyskabende i hele lærerkollegiet og ikke kun hos frontløberne? Hvordan skaber man nye læringsrum? VUC-Syd har lavet forsøg.

Peter: Vi har styrket vores kontakter med Kelco. Vi har styrket samarbejdet med Køge Skitsesamling, blandt har vi lånt billeder til lærerværelset. Musiklivet på Køge G er styrket, det kan skyldes den gode musikskole i byen. Niveauet til forårskoncerten og 3g showet på KG var meget højt i år.

Birgitte: KG søger om deltagelse i UVM's udviklingsprojekt omkring "Klare profiler i studieretningerne", hvis vi kommer med skal vi deltage i netværk under ministeriet. Sammen med de øvrige deltagende skoler.

10. Evt.

Marianne præsenterer sig selv, hun er uddannet skolelærer har været skolechef i Køge i 4 år og har tidligere været på Frederiksberg. Køge Kommune har både på et centralt og decentralt niveau et samarbejde med ungdomsuddannelserne.

Ref. BI