

## **Bestyrelsesmøde d. 19. september 2012**

Søren Damtoft, Dorthe Pedersen, Hans Erik Jensen, Jacob Carlson, Pascale Stenberg, Frederik Frost Lauersen, Sillas Poulsen, Peter Schiødt & Birgitte Nielsen

Afbud: Marianne Levin og Anton Svendsen

**1. Velkommen til Jacob Carlson ny tillidsrepræsentant på Køge Gymnasium**

**2. Godkendelse af referat fra d. 12.6.2012**

Godk.

**3. Godkendelse af indberetning af elevtal**

Godk.

**4. Forslag til ændringer af vedtægter**

Vedt.

**5. Rektors resultatlønskontrakt 2012-13**

PS gennemgår bilaget. Kontrakten opdeles i basisramme/ekstraramme.

Vicerektors og uddannelsesledernes resultatlønskontrakt indeholder dele af rektors resultatlønskontrakt. Bestyrelsen mener ikke de øvrige resultatlønskontrakter skal være synlige, de forvaltes af PS.

Der er et forslag til en mere fast struktur. Pascale mener fordelingen mellem punkterne skal afspejle de steder, hvor der er brug for forbedringer. Dorthe der skal være fokus på: Hvad er de strategiske indsatsområder? Pascale vil have mere fokus på Arbejdsklima, idet det nedgraderes fra 20% til 16%, da dette punkt sidste gav 0% i opfyldelse. PS mener det er forkert at medarbejder trivsel for andet år går forud for brugertilfredshed, altså elevernes trivsel. PS finder det besynderligt at et gymnasium, hvor medarbejderne er tilfreds svarende til et gymnasium lidt under gennemsnittet, at man så skærer helt ned til 0%. PA mener lærerne opfatter det som forkert i forhold til hvad lærerne har fundet vigtigt, når topledelsen får en tilfredshed på under 10% af landsgennemsnittet. Dorthe mener vi skal finde noget symptomatisk omkring, hvad der skal følges op, det handler om kommunikation.

Jacob Carlson: handlingsplanen bliver meget vigtig og er under udarbejdelse af Jacob og sikkerhedsrepræsentant Marie Eiland.

PS vægter medarbejdertrivslen højt. PS har selv gjort opmærksom på, hvilke punkter der er væsentlig i rapporten. Rapporten er gennemgået på PR og er drøftet med sikkerheds- og tillidsrepræsentant.

Hans Erik: Det er vigtigt med forventningsafstemning, så man mentalt har de samme forventninger.

Jacob Carlson det er vigtigt der arbejdes med arbejdsklimaet.

Søren Damtoft medarbejderengagement er alfa og omega for at få et godt arbejdsklima.

Dorthe: Er det en handleplan der er brug for?

Birgitte: For simpelt at sige kommunikation, hvad mener man med det?

PS: Jeg holder rigtig mange møder med lærere, der hører jeg aldrig utilfredsheden over kommunikationen. Hvorfor kommer utilfredsheden ikke mere til udtryk? Det er svært at få hold på det. Jacob: Det handler om tillid, en ting er at sige man gerne vil høre det, men det kræver tillid at komme med kritik. Nogen er bange for at stikke næsen frem. Det langsigtede mål må være at kommunikationen kan gå direkte. Koordinationsudvalget er et eksempel hvor der foretages forventningsafstemning inden PR-møderne.

PA nu siger jeg det til dig Peter: Det er svært at komme med personlig kritik til en leder, når det handler om personlighed.

Dorthe det er vigtigt man får det at vide inden, der er en sag, så man kan tage muren i krogene i opløbet.

PA: der er masser af information, det er ikke det der mangler. Det er vigtigt det kommer op. Måske er det vigtigt det tages løbende op nu, hvor vi tør tale om det på denne åbne måde.

PS der er andre udviklingsarbejder, der følger op på ETU, som omhandler klasserumskultur.

Studieretnings samarbejde er med, da det er et skoleprojekt, hvor de andre og tidligere projekter har været enkelt klasseprojekter.

Hans Erik: Er der planer om udviklingsarbejder omkring Øresundsprojekter? Jeg sidder i Interrek, hvor der er midler man kan søge fra EU.

Frederik studiemiljøet er blevet meget bedre, de fysiske rammer er blevet meget bedre. Eleverne er glade for ETU og vil gerne have den igen. De mener der er 3 vigtige punkter, der skal følges op i forhold til undervisning og elevtrivselsundersøgelse: variation i undervisningen, ikke alle lærere kommer til tiden og mangel på teknisk viden.

Birgitte: Jeg ville ønske lærerne ville bruge MTU på samme måde, så det bliver mere konkret. Lærerne måske er det svært at gøre det mere konkret.

I Arbejdsklima tilføjes medarbejdertilfredshed. Invitation til dialog er vigtig. Det diskuteres om man kan gøre mere med stresshandlingsplanen, teknisk kan der nok ikke gøres mere. Det fysiske miljø tages med.

Elev/ratio har i 2009 været nede på 9, revisoren har påtalt det, derfor er det et interessant.

Indsats mod frafald rettes til 7%. Opdeles i 2 og i b tilføjes mulighed for mentor ordning og bedre lektiecafé.

Synlige forandringer: Idrætshal til tiden og til aftalt pris.

Brøkerne ændres så 1/12 fra 1 fordeles på 2 og 3.

## 6. Økonomi

Til orientering: Nykredit foreslår en ændring af renteloftet fra 4,5 til 3,5 %, til gengæld øges bidragssatsen øges. Bestyrelsen besluttede ikke at ændre renteloftet, da intet tyder på stigende renter i nærmeste fremtid.

Likviditetsbudget, der er en negativ likviditetsforskydning i 2012 pga. udgifter her og nu til byggeudgifter, dette modregnes i 2013, når kreditforeningslånet kommer igennem. Lånet går igennem 1. november og det vedtages at der laves en nødplan til, hvis der ikke er likviditet til december.

## 7. Ændring af studie- og ordensregler efter rygelovens opstramning

Bestyrelsen vedtager vi følger loven. MIO har diskuteret hvad vi gør ved svineriet ved busstoppestedet.

## 8. Status vedrørende samarbejdet i Campus Køge

KG indgår i samarbejde om internationalt arbejde i forbindelse med Campus.

## 9. Forslag til ændring af samarbejdet om ledelsen af Gymnasiefællesskabet

PS mener ikke udvidelse af gymnasiefællesskabet er gennemskueligt. Der er forslag om at styregruppen afgiver opgaver til 5 forretningsudvalg.

#### 10. Meddelelser – herunder om skoleårets start

PS skoleåret er kommet godt i gang og jubilæet er gået rigtig godt. Vi har haft besøg fra Shanghai, de var meget begejstrede for vores elever og vi blev inviteret på genvisit.

Bl: Vi er presset på lokalerne, midt er der mange moduler, hvor alle lokaler er i brug. Der er rejsegilde på hallen d. 12.10. KG er med i UVM's udviklingsprojekt omkring "Klare profiler i studieretningerne"

Dorthe sidder i projekt omkring skoleledelse, der er fokus på faglig ledelse og personaleledelse. DP har været til seminar på Hindsgavl omkring Nordisk ledelse på skoleniveau.

Frederik: Gode tilbagemeldinger på Intro både fra elever og lærere. Stor tilfredshed med sommerens renoveringer. Stor tilslutning til elevrådsarbejdet og mange opstillede elever til udvalgene. Eleverne ønsker flere lærere til fredagscafeen.

Hans Erik ved ikke om den nye Børne- og ungedirektør kommer i stedet for Marianne Levin.

Pascale efter forældremødet blev hun kontaktet af flere forældre hvis børn, som for første gang er glade for at gå i skole.

Jacob der laves fællesidræt for både elever og lærere, når den nye hal kommer

Søren er trukket sig som direktør for FEF og er blevet specialist på 60 %. Dette får ikke betydning for Søren's bestyrelsesarbejde.

#### 11. Evt.

Næste møde: Forslag 20. nov, 3. dec., 4. dec. 5. dec.

Ref. Bl

---

Søren Damtoft

---

Dorthe Pedersen

---

Hans Erik Jensen

---

Frederik Frost Laursen

---

Frederic Sillas Victor Poulsen

---

Pascale Stenberg